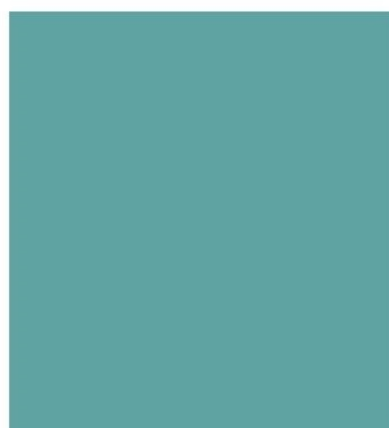
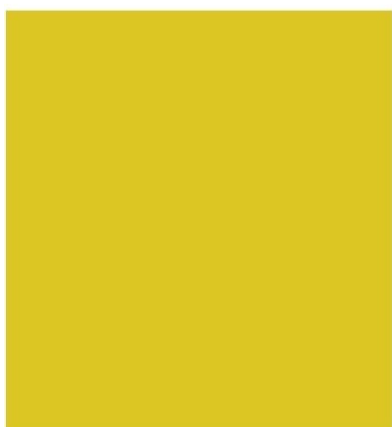


CIVIL VÁLLALKOZÁSOK



KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS 2020

A Civil Vállalkozások Senior Mentor Programja új lehetőséget kínál az 55 év feletti magyarok számára, hogy a köz szolgálatába állítsák felhalmozott tudásukat. 2008 óta 300 egyéni tag teljesített szolgálatot - oktatóként és mentorként - kihívásokkal küszködő általános iskolákban iskolai tanítás utáni programokban, hogy segítsék a gyerekeket az olvasás elsajátításában és magabiztosságuk növelésében, valamint azon készségek megszerzésében, melyek szükségesek a siker eléréséhez mind az iskolában mind pedig az életben.

“A Civil Vállalkozások munkája meghatározó a nyugdíjas populáció és az idősebb felnőttek korlátlan és mindeddig kiaknázatlan társadalom erősítő erejének tudatosításában. Kezdeményezése által a CV kész modellt kínál a nyugdíjasok társadalmi elkötelezésére, valamint az ehhez szükséges infrastruktúra és közösségi kapacitás kialakítására, miközben társadalmi tőkét épít és Robert Putnam – és mások - munkáira építve élethosszig tartó hasznos és céllal-teli szerepvállalást kínál.

A témával kapcsolatos kutatások azt mutatják, hogy a civil elkötelezettség többgenerációs megközelítéséből a közösségben mindenki nyer, továbbá bizonyítható egészségügyi előnyökkel jár, mely segít a gyorsan öregedő társadalmakat sújtó egészségügyi költségek csökkentésében.”

ROBERT TIETZE

az Experience Corps Philadelphia társalapítója

“Büszke vagyok a Civil Vállalkozásokhoz és annak mentorprogramjához fűződő kapcsolatomra. Mindig lenyűgözött a vállalkozás társadalmi cél iránti elkötelezettsége, és az alapítók azon képessége, hogy folyamatosan növeljék a projekt iránti érdeklődést. A nyilvánosság fokozódó elismerését a szervezet és annak vezető programja is megérdemli.”

RADÁCSI LÁSZLÓ

a SmartLab Tanácsadó Kft. alapítója

“A Civil Vállalkozások kitűnő példája annak, hogyan oldhatóak meg összetett társadalmi problémák az üzleti vállalkozó szellem segítségével. A ragyogó ötlet lényege a magyar önkéntesek együttérzésének és képességeinek felhasználása a hanyatló jóléti állam nem szándékolt következményeinek orvoslására, ezáltal fejlesztve a helyi közösségeket. Felismerték, hogy a nyugdíjas populáció nem teher, hanem a megoldás része!”

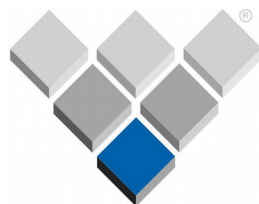
MARION SMITH

a Common Sense Society alapítója

“A civil vállalkozások sikere stratégiai kérdés. Nem csak az üzleti élet, de a polgári kultúra fejlődésének egyik alapja is.”

BÖSZÖRMÉNYI NAGY GERGELY

a Brain Bar alapítója



CIVIL VÁLLALKOZÁSOK

www.civilvallalkozasok.hu – www.civicerprises.org

AZ EGYÉNI FORRADALMAK EREJE

Mit tehetünk, ha hirtelen egy sivatagban találjuk magunkat? Vagy azon kezdünk el dolgozni, hogy minél előbb, minél távolabb kerüljünk a sivatagból. Vagy elkezdhetünk kutatásokról, oázist építeni - abban a reményben, hogy egyre többen kedvet és erőt kapnak a saját oázisuk építéséhez. Ahol az oázisok összeérnek, eltűnik a sivatag. Beszélgetés Aichelburg Mártonnal, a Civil Vállalkozások-Senior Mentor Program társalapítójával és vezetőjével a társadalmi sivatagban való oázisépítésről, a generációk erejéről, az egyéni forradalmak jelentőségéről.

HOGYAN JUTOTTÁL ARRRA AZ ELHATÁROZÁSRA, HOGY CIVIL PROGRAMOT ALAPÍTSZ, AZON BELÜL IS EGY SZENIOR MENTOR PROGRAMOT?

Jogi egyetemi tanulmányokat folytattam, egy rendkívül jó nevű nemzetközi ügyvédi irodában gyakornokoskodtam, és sokan nagy jövőt jósoltak nekem ezen a pályán. Én azonban már akkor éreztem, hogy más irányba szeretnék menni. Hogy biztos legyek abban, hogy nem leszek könnyen visszacsábítható a jogi területre, inkább nem tettem le a záróvizsgát. Az egyetemi tanulmányaim vége felé bennem is felmerült az a kérdés, amit manapság sok fiatal ismer: menjek vagy maradjak? Ezt ahhoz a szituációs játékhoz tudtam hasonlítani, mint amikor azt kérdezik, hogy „mit tennél, ha egy sivatagban találnád magad?” A legtöbben azt a stratégiát kezdik el kidolgozni, hogy hogyan kerüljenek minél gyorsabban, minél messzebbre a sivatagból. Nekem az volt a válaszom, hogy elkezdenék egy kutatást. És elég hamar elszállt a fantáziám: láttam, ahogy felépül egy oázis, egy gazdag kert, amely mindenféle más pozitív dolgokat is odavonz. A mára összegyűlt tapasztalataimmal úgy tudnám megfogalmazni, hogy a mai társadalmunkban a szabadságot az egyéni forradalmakon keresztül fogjuk elérni. A történelemben láttunk más típusú, nagy forradalmakat, de a mostani az egyéni forradalmak összege lesz.



MIBEN LÁTOD AZ EGYÉNI FORRADALMAK LEHETŐSÉGÉT?

Abban, hogy a fókuszunkat az egyéni jólétünkről áthelyezzük mások jólétének szolgálatába. Amikor már nem azt kutatom, hogy én mit kaphatok a páromtól, a szomszédomtól, a főnökömtől, az államtól, akkor megfordul bennem a kérdés: én mit tehetek a közösségemért? Felismerem, hogy ahol a környezetem jólétben él, ott nekem is jó lesz.

HOGY VEZETETT EZ A CIVIL VÁLLALKOZÁSOK ESZMEISÉGÉHEZ?

Nagyon érdekelt a történelem, rengeteget olvastam ebben a témában. Amikor felismertem, hogy vannak olyan fordulópontok, amikor egy társadalomban a „szemet szemért” elv helyét átveszi a „szerecsen felebarátodat” elv, és ez közösségi cselekvésekhez vezet, akkor úgy éreztem,

hogy ezt az absztrakt felismerést szeretném a saját tevékenységemmel konkretizálni, egy nagyon erős formában megmutatni. Az egyszerű formákban hiszek, mert azzal gyorsan meg tudom mutatni az embereknek, hogy mennyire hamis irányba mennek: csak magukra, a saját védelmükre gondolnak, és arról beszélnek, hogy mit kaphatnak. Igazából azt kellene kérdezni, hogy én mit tudok adni: azzal, amivel rendelkezem, hogyan tudok segíteni?!



Senior Mentorok megbeszélése a tanárokkal (fotó: Dariusz Nanys)

Ez volt a fő kérdésem: mi az, ami a társadalomban jelen van erőforrásként? Az egyik ilyen erőforrás az idős felnőtt generáció: Magyarországon 2015-ben 18% volt a 65 év feletti felnőtt lakosság aránya, 2025-re ez a szám várhatóan eléri a 20%-ot. Ma az idősebb felnőttek egészségesebbek, iskolázottabbak és aktívabbak, mint valaha. Elmondhatjuk tehát, hogy az idősebb korosztály Európa egyetlen folyamatosan növekvő erőforrás bázisa. Érdeemes újraértelmezni a társadalmi

megítélésüket és azokat a társadalmi feladatokat, amelyeknek a teljesítésében számíthatunk rájuk.

HOGY INDULT EL A PROGRAM ÉS HOL TART MOST?

Az ötletek begyűjtésének fázisában találkoztam egy amerikai kezdeménnyel, ami 55 év felettieket és kisiskolás korú gyerekeket köt össze, elsődlegesen azzal a céllal, hogy a gyerekek könnyebben megtanuljanak olvasni. Ezzel a programmal egy nagyon komoly együttműködés alakult ki az évek alatt. Több mentorprogram elindításában is részt vettem, ahol nagyon sok tapasztalati értékkel gyarapodtam. Több vonalon is elkezdtünk működni és eleve egy regionális programot terveztem felépíteni. Később azt találtam, ha igazi hatást szeretnénk elérni, akkor specializálódni kell. Aki azt állítja magáról, hogy sok dolgot tud nagyon jól csinálni és nagy jótéteményeket tud létrehozni, az vagy hazudik, vagy nincs tisztában a lehetőségeivel.

Meggyőződésem, hogy egy ember nem tud egyszerre sok területen hatásos lenni. El tudunk indítani hullámokat, amit mások visznek tovább és ők valósítják meg azokat gyakorlati részleteikben. De ha valaki azt állítja, hogy egymaga felszámolja a Föld színéről a szegénységet, az biztos el fog bukni, mert tudjuk, hogy az ördög a részletekben van – és Isten is. Nekünk a mentorprogram maradt a fő irány. Nagyon egyszerű a koncepciónk: be kell menni egy iskolába és ott jól kell foglalkozni a gyermekekkel, de ezt egy egész éven keresztül minden héten legalább egyszer. Jelenleg mintegy 80 mentorral, 21 magyarországi általános iskolában vagyunk jelen.

A mentorok egy átfogó képzési program után válnak taggá és vállalhatnak tanítványokat. Egy mentornak átlagosan 4 tanítványa van és heti 2-3 órát teljesít, de van olyan mentorunk, aki heti 12 órás elkötelezettséget vállal. A tapasztalatokat a havi mentortalálkozókon osztják meg egymással és a folyamatos továbbképzés is biztosított számukra. Összefoglalva tehát azt mondhatom, hogy a Civil Vállalkozások egy olyan stratégia és üzenet megfogalmazását kezdeményezi, amely újraértelmezi a nyugdíjas életformát és segít mozgósítani a nyugdíjas népet a társadalmi munka felé. Mindezt egészen konkrét feladatok és vállalások rendszerében teszi mind az önkéntesek, mind pedig a „fogadó” felek szempontjából.



Ráczkevi Ágnes mentor és tanítványai, Budapest X. kerület (fotó: Szabad Föld)

HOGYAN HAT A SZENIOR MENTOROKRA AZ EGYÜTTMŰKÖDÉS?

Számos esetben számoltak be arról, hogy egészségügyi problémáik jelentősen visszaszorultak, vagy teljesen eltűntek. Jelentős, mintegy 20% az özvegy szeniorok aránya. Náluk különösen látványos a közösségi kapcsolataik javulása a program által, gyakran fizikai állóképességük és teljesítményük javulásáról is beszámolnak. Fokozódik a társadalmi hasznosság érzetük.

MIK AZOK LEGFONTOSABB JELLEMZŐK, AMIT A SZENIOR MENTOROK BE TUDNAK VINNI EBBE A TÍPUSÚ GENERÁCIÓS EGYÜTTMŰKÖDÉSBE?

Az idősebb felnőttek elérhetőek, tartósan lehet számítani rájuk, sokoldalúak és hatásosak. Elérhetőek, mert általában nyugdíjasok és nagy valószínűséggel rugalmas időbeosztással tudnak rendelkezésre állni. Alig fordul elő, hogy vállalásaikat nem teljesítik, mert viszonylag ritkák azok a váratlan események, amelyek főállású foglalkoztatottság vagy aktív családi élet, szülői teendők esetén megnehezítenék a rendelkezésre állást. Számos saját és nemzetközi felmérés igazolta, hogy a multi-generációs környezet rendkívül jótékonyan hat a diákok tanulmányi eredményeire, de általános életvitelére, szemléletére is. Nagyon lényeges, hogy a szenior mentorok a gazdasági szférában szerzett tudást és élettapasztalatot is bevisznek az iskolákba. Különösen fontos ez egy olyan oktatási rendszerben, ahol a tanárok legnagyobb része soha semmilyen kapcsolatba nem került a magánszférával: diákok voltak az állami oktatásban, elvégeztek egy állami egyetemet, főiskolát, majd visszamentek az állami iskolába tanítani.

MIBEN KÜLÖNBÖZIK EGY MENTOR EGY TANÁRTÓL?

A mentor ideális esetben valahol a tanári és a szülői szerepek jótékony kombinációját ölti magára. Egy jó mentor türelmes, gyors megoldások erőltetése nélkül hajlandó időt szánni a gyermekre, és rendszeresen foglalkozik egyénre szabottan a tanítványával. Egy stabil személyes kapcsolat alakul ki a mentor és a gyermek között, amely nem a tűzoltást szolgálja,



Kelemen Ildikó mentor és tanítványai, Budapest XIV. kerület (fotó: Bódey János, Index.hu)

hanem egy hosszabb távú elköteleződést és kiszámíthatóbb eredményeket tűz céljául. A szenior mentor egyrészt hozza a saját háttérét, tudását, élettapasztalatát, másrészt pedig alkalmas arra, hogy a gyerekekkel is ki tudja bontani, hogy merre szeretne elindulni, mik az erősségei. Azt gondolom, hogy minden sikeres ember egy mentor hatására indult el az adott területen, még ha ez nem is volt tudatos, nem így nevezték, és nem egy tervezett program része volt. Amikor találkozik két olyan ember, akinek a lelkesedése tárgya hasonló, és a tapasztaltabb képes megosztani a tudását és a lelkesedését a tanulni vágyóval – ezeken a pontokon indulnak el csodálatos életutak. Szinte minden híres ember elmondja, hogy volt egy személy az életében, akit nagyon megszeretett, vagy aki nagyon egyéni módon tudott megmutatni egy adott dolgot a „tanoncnak”, amely számára életelemmé vált. Minden sikeres embernek egy vagy több formális vagy informális mentora van élete során. Ez lehet egy szomszéd, egy rokon, a saját szülők barátai. Mentorból sosem lehet túl sok, mindenkinek legyen még több mentora!

Rémán Izabella
gyermekkorokologia.com (2016)

AZ ÖNKÉNTES SZOLGÁLAT POZITÍV KÖZÖSSÉGI HATÁSAI

A Senior Mentor Program egy társadalmi mozgalom, amely idősebb felnőtteket visz a köziskolákba a gyermekek tanulmányi eredményeinek javítása érdekében. Az 55 év feletti önkéntesek egyéni- illetve kis csoportos foglalkozásokat tartanak, és segítik a tanárokat. A Senior Mentor Program több mint 12 éve működik, és több mint 40 szolgálati helyszínre jutott el Magyarországon.



2009 és 2019 között 327 tanárt kérdeztünk meg a programban való részvétel előnyeiről. A tanárok túlnyomó többsége pozitív hatást figyelt meg a gyerekeknél.

Diákok és tanárok által élvezett előnyök

- A megkérdezett tanárok 87%-a azt mondta, hogy “nagyon igaz”, hogy a mentorok munkájának pozitív hatása van.
- 94 százalékuk úgy hiszi, hogy a mentorok szolgálatukkal segítik a gyerekeket, akikkel foglalkoznak.

Amint a következő táblázatban látható, 88 százalékuk arról számol be, hogy a tanítványok olvasása/szövegértése sokat vagy kicsit fejlődött, míg 12 százalékban nem láttak változást. Annál a tanítványnál, akinél nem tapasztalták a várt fejlődést, az okot a tanítvány hiányzásának, koncentrációs- vagy viselkedési problémáinak tulajdonították.

Olvasásban/szövegértésben való fejlődés

Sokat fejlődött	38,8%
Kicsit fejlődött	49,2%
Ugyanolyan maradt	9,2%
Kicsit rosszabb lett	2,4%
Sokkal rosszabb lett	0,4%

A megkérdezett tanárok a tanítványok több mint 83 százalékánál látnak fejlődést a tanítványok magabiztosságában az egyéni foglalkozások következményeként.

Magabiztosságban való fejlődés

Sokat fejlődött	36%
Kicsit fejlődött	47%
Ugyanolyan maradt	13%
Kicsit rosszabb lett	3%
Sokkal rosszabb lett	1%

Az önkéntesek életében bekövetkező pozitív változás

A 2009 és 2020 között megtartott csoporttalálkozókon összesen 187 mentort kérdeztünk meg, mit tapasztaltak a programban való részvétel során. A következő táblázatok azt mutatják, hogy a Senior Mentor Program önkénteseinek véleménye szerint a programban való munkájuk jó hatással van életükre. Ennél a felmérésnél meg akartuk ismerni a véleményüket a közösségi szolgálatban szerzett tapasztalataikról is. Különösen az akartuk megtudni, hogy a mentorok érzése szerint hogyan változtak társadalmi kapcsolataik, valamint hasznosságuk a közösség számára.

Társadalmi kapcsolatok	Sokat növekedett	Növekedett	Csökkent	Nem változott
Tájékozottságom az általános iskolák szükségleteiről...	21%	63%	1%	16%
Lehetőségem, hogy idősebb felnőttek körében lehessenek...	4%	43%	3%	50%
Tájékozottságom a helyi közösségi eseményekről és tevékenységekről...	12%	58%	1%	29%
Meggyőződésem az idősebb felnőtt önkéntesek iskolai szolgálatának értékéről...	34%	49%	1%	17%

Társadalmi szerepvállalás	Sokat növekedett	Növekedett	Csökkent	Nem változott
Az iskoláknak nyújtott szolgálatom hasznosságával kapcsolatos érzésem...	32%	57%	1%	10%
A társadalomnak nyújtott szolgálatom hasznosságával kapcsolatos érzésem...	27%	54%	1%	18%
Az ifjúságnak (diákoknak) nyújtott szolgálatom hasznosságával kapcsolatos érzésem...	34%	51%	1%	14%
Meggyőződésem a közszolgálat fontosságáról...	35%	44%	1%	20%

Összefoglalás és konklúzió

A fenti adatok demonstrálják, hogy a tanárok és Senior Mentor Program egyéni tagjainak tapasztalatai szerint az önkéntes szolgálat mind a diákokra, mind a tanárookra és az önkéntesekre pozitív hatással van. A Senior Mentor Programmal kapcsolatos negatív hatásról elhanyagolható mértékben számolnak be.

A Senior Mentor Program önkéntesei 2008-2020

Adamek Katalin	Horváth Ágnes, dr.	Óze Lajosné Ildikó
Ambró Péterné Zsuzsanna	Horváth Gáborné Éva	Palócz Istvánné Éva
Apró Attiláné Klára	Horváthné Vass Magdolna	Pajzsné dr. Rónaszegi Zsófia
Arányi Sándorné Judit	Hunyi Lászlóné Zsuzsa, dr.	Pap Valérné Zsuzsa dr.
Babos Kálmán	Huszárné Kraft Valéria	Papp Zsuzsanna
Badó Éva	Illés Judit	Petrovics Mária
Bajor Éva	Jancsecz Ferencné Ágota	Petró Margit
Balázs Ákosné Ilona, dr.	Juhász László, dr.	Péterné Szabó Irén
Balog Sándor	Kállainé Wojtoczki Judit	Pécsi Györgyné Judit
Bánkiné Vetsey Ágota	Karakó Józsefné Katalin	Pongrácz Béláné Marika
Barnaföldi Katalin	Karda László	Rácz Anna Katalin
Báti Jolán Éva	Kazán Valéria	Rácz Jánosné Katalin
Beke László	Katona Zsuzsa	Ráczkevi Ágnes
Beláz Sándorné Jolán	Kedvessy Eszter	Radnai Istvánné Tünde
Beleznai Lászlóné Mária	Kelemen Jánosné Ildikó	Reindl Etelka
Benkő Andrea	Keleméri Béláné Erzsébet	Rejtő Zoltán
Bernardné Kasza Katalin	Kertész Endréné Katalin, dr.	Rétiné B. Borbála, dr.
Biró Eszter, dr.	Keszthelyi Attiláné Ibolya	Rimár Jánosné
Boromisza Tiborné Mária	Képiró Ilona	Róbert Katalin
Bosánszky Lajosné Éva, dr.	Kiricsi Kata	Roszinszky Rudolfné Bella
Bosnyák Magda	Kiss Éva Zsuzsanna, dr.	Sándor Jánosné Katalin, dr.
Csáki Jánosné Mária	Kiss Józsefné Margit	Sárközi Ágnes
Csepely Péter	Kiss Judit	Selmeci Ágnes
Csergőffy Mária	Kissné Szabó Éva	Simonné Hajdu Hajnalka, dr.
Csernus Alánné Zsuzsa, dr.	Klier Istvánné Mária	Solt Ilona
Czárboch Ferenc	Kolozsváriné Reményi Katalin	Somogyi Mária, dr.
Czékus Éva	Kovács Ilona	Somogyiné Lukács Gizella
Dabi Zsuzsanna Eszter	Kozmáné Harascsák Mária	Somoskői Jánosné Klára
Dávidné Tóth Márta	Kövér Györgyné Ágnes, dr.	Spollár Istvánné Erika
Deák Gyula	Kőműves Ágnes	Staudtné Fáy Ilona
Demjén Klára Irén	Kővári Magdolna	Szabó Aranka
Dianné Pörge Veronika	Krausz Györgyné Judit	Szabó Istvánné Piroska
Dobos Zsuzsanna	Kriaszter Andrásné Márta	Szabó Julianna
Egeresi Zoltán	Kürthy Szilvia Éva	Szabóné Incze Gabriella
Erdei Katalin	Lassú Ibolya	Szántó Istvánné Zsuzsa
Ferenczné Ignác Anikó	Lábody Sarolta	Szántó Mária
Farkas Mária dr.	Lepenyéné László Teréz, dr.	Székely Anna
Fazekas Rozália, dr.	Lessi Jánosné Katalin	Székelyné Rákosi Judit
Fehér Mária	Lichtmann Tibor	Szendró Judit
Fehérváriné Csépe Éva	Lukácsné Illés Éva	Szentiványi Gabriella
Ferencz Mária, dr.	Majoros Anna, dr.	Szentpéteri Anikó
Ferenczné Ignác Anikó	Marót Miklósné Júlia	Szikszai Ferenc
Fintáné Sándor Judit	Mácsai Istvánné Judit	Szikszainé dr. Bérces Anna
Frankó Pálné Éva	Márkus Hedvig	Szilágyiné Gál Éva
Fűzérné Vécsei Éva	Márkus Sándorné Valéria Mária	Szondi Gabi
Gáti Józsefné Gabriella	Marthné dr. Simon Zsuzsanna	Szondi Katalin
Gede Márton	Medzihradzky Lászlóné Éva	Szövényi Eszter
Gesztelyi Csilla	Meinhardt Tünde	Szócsné Faludy Edit
Gidáli Júlia, dr.	Megyesiné Artmann Klára	Szűcs Sándorné Ildikó
Ginelli Ildikó	Mérő Miklós, dr.	Szóke Marianna
Gönczi Lászlóné Ibolya	Mészáros Tiborné Ildikó	Takács Tiborné Katalin
Gyöngyösi Pálné Erzsébet	Miháltz Gábor	Takácsné Hidasi Ildikó
Győriné Kálmán Zsófia	Mikecz Róza	Takáts Tamás, dr.
Gyulai Ferencné Zsuzsa	Miskeyné Molnár Judit, dr.	Terdikné Balázs Ilona
Gyurcsányi Julianna	Molnár Enikő	Tikászné Raffai Margit
Gyurcsek Ilona	Molnár Katalin	Toldyné Jez Zsuzsa
Hajdó Éva, dr.	Nagy Korsa Judit	Tokajiné Somlyai Melinda
Harsányiné Mészáros Ágnes	Nagy Vilma, dr.	Török Gáborné Ilona
Hasitz Henrikné Györgyi	Nagy Zoltán Endréné Judit	Török Jánosné Magdi
Helena Ronchetti	Nagyné Gál Tünde	Tóth Anikó
Hetényi Judit	Nyíry Jenőné Éva, dr.	Tóth Lászlóné Ibolya
Hevesi László	Ölvedi Imréné Annamária	Tóth Mária
Hevessyné Dávid Ildikó	Örkényi Péter	Tóth Tiborné, dr.
Hílu Ansaf	Országiné Benedek Krisztina	Trepkáné Vimmer Mária
Hajas József	Osztafin Sándorné Judit	Üveges Hedvig

Vajda Katalin
Varga Éva
Varga Magda
Vargáné Fónagy Erzsébet
Vargáné Herczeg Mária
Vargay Zoltánné, dr. Ibolya

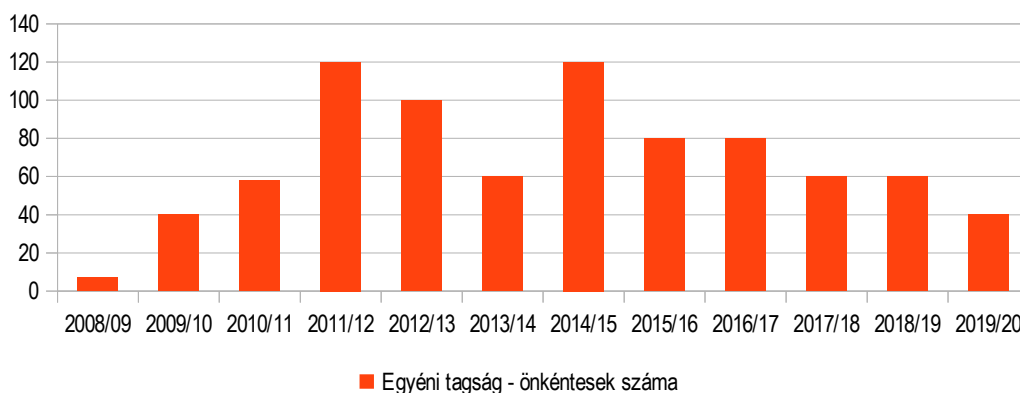
Varró István
Vámosi Ildikó
Vándor György
Váradi Klára
Végh József Károly
Vetóné Pásztor Mária

Vrabély Judit
Zavaczkó Lujza
Zsíros Rózsa
Wagnerné Istvánfi Erika

A Senior Mentor Program munkatársai

Aichelburg Márton, program igazgató
Balázs Tibor, program koordinátor
Bálint Diána, program koordinátor
Böröcz Anita, program koordinátor
Joshua George, kutatási munkatárs
Glückné Márton Gyöngyi, tanácsadó, tréner
Hartmann Eszter, dr., program koordinátor
Herczeg Katalin, program igazgató
Horváth Balázs, dr., program igazgató
Igricz Dorottya, program koordinátor
Juhász László, dr., program igazgató
Krisán Diána, program koordinátor
Meleg Orsolya, program koordinátor

Mezőfi Dorottya, program koordinátor
Németh Réka, program koordinátor
Novák Mária, tréner, program koordinátor
Pap Ildikó, program igazgató
Rózsahegyi Nóra, vezető tanácsadó, tréner
Saly Gáborné Julianna, tanácsadó, tréner
Sári Éva, vezető tanácsadó, tréner, program koordinátor
Stefánik András, program koordinátor
Tanyi Petra, program koordinátor
Tari Alexandra, program koordinátor
Turányi Kinga, program koordinátor
Varga Benedek, program koordinátor
Wendl Péter, program koordinátor

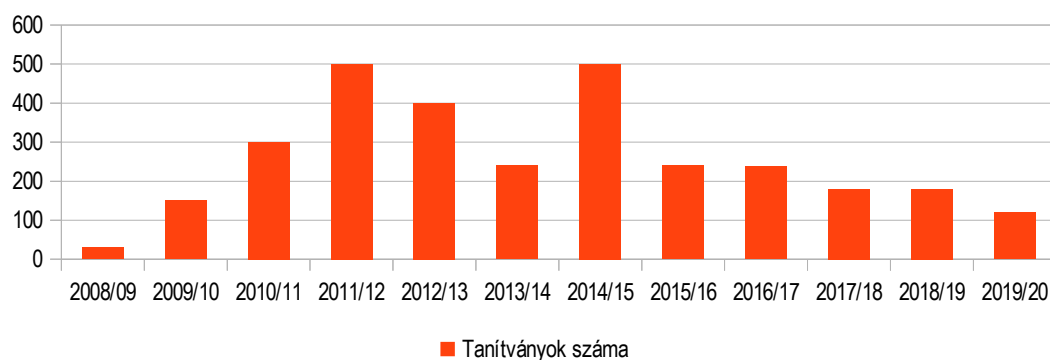


A Senior Mentor Program szolgálati helyszínei 2008-2020

Zipernowsky Általános Iskola	Budapest III.
Ward Mária Általános Iskola	Budapest V.
Baross Gábor Általános Iskola	Budapest VII.
Bem József Általános Iskola Harmat Általános Iskola Janikovszky Éva Általános Iskola Üllői úti Tagintézmény Kada Mihály Általános Iskola Kápolna téri Általános Iskola Szent László Általános Iskola Wesley János Általános Iskola	Budapest X.
Bocskai István Általános Iskola Gazdagrét - Csíkihegyek Általános Iskola Kincskereső Általános Iskola Petőfi Sándor Általános Iskola Carl Rogers Személyközpontú Óvoda és Általános Iskola Újbudai Grosics Gyula Sport Általános Iskola	Budapest XI.
Budapest School Pannónia Általános Iskola	Budapest XIII.

Dr. Mező Ferenc Általános Iskola	Budapest XIV.
Móra Ferenc Általános Iskola	
Bartók Béla Általános Iskola	Budapest XXII.
Érdligeti Általános Iskola	Érd
Petőfi Sándor Általános Iskola	Pécel
Árpád Fejedelelem Általános Iskola	Ráckeve
Chernel István Általános Iskola	Agárd*
Gárdonyi Tagiskola	Gárdonyi*
Petőfi Sándor Tagiskola	Salgótarján
Vajda Péter Általános Iskola	Szarvas
Tisza Kálmán Szakképző Iskola	Orosháza*
Páduai Szent Antal Általános Iskola	Piliscsaba
Rókusi Általános Iskola	Szeged
Szent András Általános Iskola	Szentendre
Lackner Kristóf Általános Iskola	Sopron
Základná škola s materskou školou s vyučovacími jazykom slovenským a maďarským	Veľký Kýr (Nyitra nagykér, Szlovákia)
Senior Mentor Program – Egyéni Oktatói Szolgálat	Budaörs Budapest XII. Budapest XIII. Göd Székesfehérvár

* Civil Vállalkozásoktól függetlenül elinduló és működő mentorcsoport



BUDAPEST – WASHINGTON D.C. GYAKORNOKI PROGRAM



Budapest - Washington D.C. Gyakornoki program bemutatása a Young Leaders Dialogue with America (YLDA) fórumon. YLDA résztvevők találkozója Hillary Clintonnal. Treaty Room. Fotó: U.S. Department of State (2012)

A Civil Vállalkozások gyakornoki programjának célja - a magyar nonprofit szektor és közszféra iránt elhivatott - fiataloknak tapasztalatszerzési lehetőséget biztosítani a legkiemelkedőbb amerikai NGO-knál, és előmozdítani a pozitív közösségi változást előidéző innovatív módszerek meghonosítását Magyarországon. A gyakornoki program 2009-2016 közötti washingtoni résztvevői:

Tari Alexandra

Alexandra a kéttannyelvű gimnázium elvégzését követően a University of Northern Denmark Természeti és Kulturális Örökség Menedzsment szakán folytatta a tanulmányait. A dán oktatási rendszerre jellemző gyakorlatorientált képzés megtanította az otthon felhalmozott tudásanyag hatékony felhasználására. Az egyetemi képzés részeként jelentkezett a Civil Vállalkozások gyakornoki programjára, ahol nyolc hónapig a Senior Mentor Program koordinálásáért volt felelős. Alexandra feladatai közé leginkább az új mentorok toborzása, kiválasztása és a számukra szervezett képzések lebonyolítása tartozott, emellett részt vett az új Egyéni Oktatói Szolgálat előkészítése során történő kutatásban és a Civil Vállalkozások keretein belüli kialakításában. Végül a 2015. októberében a sziráki Teleki-Degenfeld Kastélyban megrendezett RETURN Alumni Summit programjainak szervezésében is segített.



A gyakornoki időszak második felét az Amerikai Magyar Koalíció programjának köszönhetően, Washington D.C. központjában, az AARP Foundation Experience Corps olvasást elősegítő programjánál töltötte. Egy rendkívül lelkes és kitartó szakmai csapat tagja lehetett és lehetősége adódott megtapasztalni egy széles körben elismert szervezet működését. Feladatainak nagy része ismét a tagtoborzás köré fonódott. Alexandra jelen volt az új tagok képzésén, véleménykutatásokat végzett és kiemelt figyelmet biztosított a mentorok elégedettségi szintjére. Mindezt annak érdekében, hogy a lehető legjobb eredményt érhessek el, ami előnyös a diákok és az önkéntesek számára.

Turányi Kinga

Kinga a Civil Vállalkozások Senior Mentor Programjában töltött 5 hónapnyi önkéntes program koordinátori tevékenység után 5 hónapot töltött az Institute for Governance and Sustainable Development (IGSD) nevű, washingtoni székhelyű NGO-nál 2014-ben. Az IGSD egy környezetvédelmi joggal és szabályozásokkal foglalkozó, a fenntartható fejlődés megértését, előmozdítását, valamint átláthatóságot és felelős szervezetvezetést segítő non-profit szervezet. Kinga klímaváltozással kapcsolatos kommunikáció-kutatással és a szervezet médiamegjelenéseinek koordinálásával foglalkozott.



Emellett, érdeklődésének megfelelően klímaváltozással, környezetvédelmi joggal, városfejlesztéssel és kommunikációval kapcsolatos előadásokon, sajtótájékoztatókon és panelbeszélgetéseken is részt vett különböző intézetek szervezésében.

Szabó Dániel

Dániel a Civil Vállalkozások Nonprofit Kft. felügyelőbizottságának tagja. Tanulmányait a Budapesti Corvinus Egyetem Nemzetközi gazdálkodás alapképzési szakán kezdte, jelenleg ugyanitt Vezetés és szervezés mesterszakos hallgató. Egyetemi tanulmányaival párhuzamosan több külföldi projektben vett részt: a bécsi ENSZ központban, a Nemzetközi Atomenergia Ügynökségnél vállalatirányítási rendszerekkel foglalkozott gyakornokként, a párizsi École des Hautes Études Commerciales-on tanult vendéghallgatóként és a Boston Consulting Group budapesti irodájának alkalmazásában egy kéthónapos varsói tanácsadó projekten is részt vett.



Nemzetközi érdeklődésével összhangban Dániel 2012-ben négy hónapot töltött Washington DC-ben, ahol a Kauffman Foundation Fiatalközvetítő Hete projektjében volt gyakornok. A világszerte, így hazánkban is minden novemberben megrendezésre kerülő egyhetes programsorozat célja a fiatalok vállalkozó kedvének erősítése, a kreativitás üzleti ötletekbe való csatornázásának elősegítése. A vállalkozói közeg és kultúra nemzetközi környezetben végzett tanulmányozásának eredményeit Dániel itthon több nonprofit kezdeményezésen keresztül igyekszik kommunikálni a magyar fiatalok felé. Szabadidejét legszívesebben úszással, búvárkodással és utazással tölti.

Igricz Dorottya

A Civil Vállalkozásoknál töltött 5 hónapos szakmai gyakorlat ideje alatt a szervezet fő programjának - a Senior Mentor Programnak - koordinálásáért volt felelős. A program célja, hogy idősebb felnőttek önkéntes közreműködésével, mentorálásával, olvasási- és tanulási nehézségekkel küzdő kisiskolások könnyebben tanuljanak. Munkája során az önkéntesek toborzásában és kiválasztásában vett részt, interjúztatott és tréningeket szervezett mentoroknak. A Senior Mentor Program új helyszíneken való elindításában is közreműködött (pl. Salgótarjánban és Szlovákiában.) A program során lehetősége volt megtapasztalni, hogyan működik a nonprofit szektor és hogyan használható a társadalmi tőke pozitív társadalmi változás beindítására.



Az Amerikai Magyar Koalíciónak köszönhetően (HAC) szakmai gyakorlatának második felét Washington, DC-ben töltötte, ahol további 3 nonprofit szervezettel dolgozott együtt. A Koalíció irodájában töltött gyakorlat mellett részt vett Nancy G. Brinker nagykövet és a Magyar Cserkészszövetség tiszteletére rendezett éves Gálavacsora szervezésében. A National Civic Art Society-nél is dolgozott, amely egy építészettel, urban design-nal és művészetekkel foglalkozó nonprofit oktatási szervezet. Itt támogatások felkutatásával és kutatási feladatokkal foglalkozott. A harmadik intézmény, ahol szakmai tapasztalatot szerzett - az Institute for Sustained Dialogue - lehetőséget biztosított számára, hogy részt vegyen a Sustained Dialogue Campus Network programban (SDCN), amely olyan vezetőket támogat, akik élhetőbb munkahelyeket és jól működő közösségeket tudnak létrehozni. Itt kutatási feladatokban és adatbázis frissítésben vett részt. Washington nyüzsgő közösségi életének köszönhetően, mindhárom nonprofit szervezetnél élmény volt számára dolgozni. A Washington DC-ben töltött 5 hónap alatt számos nemzetközi kapcsolattal, gazdasággal, városfejlesztéssel- és regenerációval kapcsolatos előadáson és eseményen részt vett különböző intézetek szervezésében (pl. Georgetown University, Brookings Institution, Center for Strategic and International Studies).

Böröcz Anita

Anita a Budapesti Gazdasági Főiskola marketing kommunikáció szakos hallgatójaként kezdte a gyakornoki programot. Főiskolai éve során lehetősége nyílt két nyarat is eltölteni egy amerikai gyermektáborban, ahol megtapasztalhatta ennek az egyedülálló, nemzetközi környezetnek az örömeit és megismerhetett számtalan kultúrát a világ majdnem minden tájáról. Ezután gyakornokként kóstolt bele a nonprofit szektor üzletágába Magyarországon a Civil Vállalkozásoknál, ahol a Senior Mentor Program koordinálása keretében rálátást nyert egy nonprofit vállalkozás felépítésére és működésére.



E két tapasztalat összefonódása hozta magával az amerikai tapasztalatszerzés ötletét, így Anita 5 hónapot Washington, DC-ben töltött, két különböző nonprofit szervezetnél is gyakornokoskodva. Mind a First Book-nál, mind pedig a Greater DC Cares-nél háttérének megfelelően képezte magát a marketing, kommunikáció, social media és projekt menedzsment területein.

**Meleg Orsolya**

Orsi egy éves, Civil Vállalkozásoknál folytatott gyakorlata után 2010-ben az Egyesült Államokban töltött el 5 hónapot, hogy tapasztalatot gyűjtsön az amerikai civil szektorban.

Öt hónapos washingtoni gyakorlatának nagy részét az Amerikai Magyar Koalíció irodájában töltötte, miközben betekintést nyerhetett az amerikai magyar közösség életébe és lobbizási tevékenységébe. Többek között részt vett a George Pataki tiszteletére rendezett éves adománygyűjtő vacsora megszervezésében is. Később alkalma nyílt, hogy egy nemzetközi NGO-nál, a Women for Women International (WfWI) nevű szervezetnél is szakmai gyakorlatot szerezzon. A WfWI háborút átélt nők számára biztosít számos országban üzleti tréningeket és mikrohitelzési programot. Orsi a szervezetfejlesztő részlegben támogatta a forrásszerző csapatot.

Ezek mellett Orsi rendszeresen részt vett szociálpolitikai témájú eladásokon különböző kutatóközpontokban és egyetemeken, melyek hatására diplomamunkájának témájául, a civil és az önkormányzati szektor kapcsolatának vizsgálatát választotta a közoktatás területén.

RETURN – AMERIKAI ÖREGDIÁK HÁLÓZAT

A Civil Vállalkozások az Amerikai Magyar Koalíció Gyakornoki Programjának képviselőjeként 2010 óta részt vesz a RETURN - U.S. Alumni in Hungary kezdeményezésben, amely tagságába tartozik az összes jelentős magyarországi amerikai ösztöndíjprogram öregdiák szervezete. A RETURN küldetése fórumot biztosítani a Magyarországon működő amerikai öregdiák csoportok közötti kommunikációra és együttműködésre. 2015. áprilisában megrendezésre került az első RETURN Alumni Retreat a felsőmocsoládi Bánó Kastélyban. 2016. január 30. napján a Pázmány Péter Katolikus Egyetem jogi karán megtartottuk a IV. éves konferenciát, amelyen részt vett Colleen Bell amerikai nagykövet. Az éves konferenciára több mint száz vendég jött el. A RETURN tagszervezetek összesített taglétszáma meghaladja a háromezer főt. A RETURN jelenti az első kezdeményezést, amelynek küldetése, hogy a magyarországi amerikai öregdiák szervezetek egymás tagságát és programjait jobban megismerhessék.

Néhány kép a szervezet életéből 2010-2020 ►

1. RETURN logo
2. Az első RETURN Alumni Retreat résztvevői és Horváth János közgazdász, politikus, az Országgyűlés korelnöke. Felsőmocsolád - Bánó Kastély, 2015. április 12.
- 3-6. RETURN New York és Washington DC Trip képei. A washingtoni út 2015 óta minden évben megrendezésre kerül. A Budapestről induló csapat max. 12 fő, de a másfél hetes út során több mint 40 RETURN taggal találkozunk. 2019-ben először Toronto is bekerült a programba.
7. Brüsszeli látogatás Navracsics Tibor EU Biztosnál, Fulbright Visit
8. RETURN futócsapat a 30. Spar Budapest Maratonon
9. Colleen Bell első nyilvános beszéde Budapesten a RETURN éves konferenciáján 2016. január 30.

return

U.S. Alumni in Hungary



RETURN tagszervezetek

Calasactius Training Program
Hungarian American Enterprises Scholarship Fund (HAESF) Alumni
Fulbright Association
International Visitor Leadership Program
IvyPlus
Kellner Alumni Association
Hungarian American Coalition - Congressional Internship Program és
John N. Lauer Leadership Training Program
Hungarian Medical Association of America

Szervezeti partnerek

Amerikai Egyesült Államok Nagykövetsége
Civil Vállalkozások
Common Sense Society
Harvard Club
London School of Economics Alumni

Szervező bizottság

Aichelburg Márton
Csanád Máté
Halmos Máté
Hild Imre
Kovács György
B. Nagy Ferenc
Olti Máté
Rada Péter
Tárnoki Ádám
Tárnoki Dávid
Varsányi Benedek

OSZTRÁK KÖZGAZDASÁGTANI ISKOLA TALÁLKOZÓ 2018-2020



II. Magyarországi Osztrák Közgazdasági Iskola Találkozó résztvevői: Aichelburg Márton, Tóth András, Bellus László, Németh Imre, Széky János, Nun Monika, Iványi György, Bojár Gábor, Noszkai Gábor, Némethné Dr. Pál Katalin, Földiák Péter, Radácsy László, Gyepes Ágnes, Cserhádi Zsolt, Ecsenyi Áron, Bertalan Gábor, Kónya Márton, Boris János, Madlovics Bálint, Joe Juhász, Sütő Tamás és Zsuzsanna, Varsányi Benedek és Adrian Courage. Bercel, 2019. október 10.

A Civil Vállalkozások 2018. október 19–21. között a Nógrád megyei Bercel Kastélyban látta vendégül az I. Magyarországi Osztrák Közgazdasági Iskola Találkozó (Austrian School of Economics Meeting Hungary) résztvevőit. A találkozó legfontosabb eredménye a Carl Menger Intézet megalapítása volt.

A Carl Menger Intézet célja, hogy névadója szellemiségében elősegítse a polgári értékek terjedését Magyarországon: a személyes szabadságot, a politikától nem függő szabad vállalkozását, a tulajdonjog védelmét. Az Intézet alapítói fontosnak tartják az állami beavatkozás csökkentését a szabadon szerveződő társadalom életében és a gazdaságban. 2019. október 11–13. között a II. Magyarországi Osztrák Közgazdasági Iskola Találkozó fő vendégei Bojár Gábor, Bokros Lajos és Walter Block voltak.

A következő képen Carl Menger bécsi egyetemen lévő emléktáblája látható. Carl Menger kapta a megtiszteltetést, hogy Rudolf főherceg, a trónörökös nevelő tanára lehetett 1879-től. A főherceg 13 évvel később bekövetkezett haláláig jó kapcsolatban maradtak, s ez idő alatt Menger sok időt töltött a Gödöllői királyi kastélyban Rudolf főherceggel.

Carl Menger, az első „osztrák” közgazdász

Carl Menger 1840-ben született Galíciában, Újszandec városában, amely város ma Lengyelország része, de akkor az Osztrák Császársághoz tartozott. Egyetemi tanulmányai befejeztével, gazdasági újságíróként, a tőzsdéről és a piacok helyzetéről tudósított az osztrák kormány lapjának, a Wiener Zeitungnak.

Ifjúkora egybeesett a császárság liberális fordulatával, a gazdasági és kulturális fejlődést akadályozó feudális kötöttségek felszámolásával. Az angol szabadkereskedelmi modell átvétele az Osztrák Császárságban, s egész kontinentális Európában is, iparosodással, polgárosodással, sosem látott gazdasági fellendüléssel járt együtt.

Ugyanakkor a német szellemi életben egyre erősebb hangot kaptak azok a közgazdasági irányzatok, amelyek szembefordultak a szabad piacgazdaság angol modelljével, s az azt megalapozó klasszikus közgazdaságtannal, Adam Smith és David Ricardo elméleteivel. Mai kifejezésekkel élve, az ortodox angol közgazdasági tanokkal szemben egyre népszerűbbek lettek azok a heterodox közgazdasági elméletek, amelyek szembefordultak a liberalizmussal, a szabad piaccal, a szabad kereskedelemmel.

Az új heterodox tanok követői kihasználták a szabad kereskedelem elleni fellépésükben az angol klasszikusok racionális hasznoszerzésre törekvő emberképének egyoldalúságát és értékelméletének alapvető hibáját, miszerint a piacon egyenlő értékek cseréje folyik, amely érték mércéje az adott áruk termelésének költsége. Adam Müller az iparosodás, a fejlődés nyomán fellazuló erkölcsök ellen lázadt fel, s romantikus antikapitalistaként a piac korlátozásában, a céhes szabályozáshoz hasonló piaci szabályozás érdekében érvelt a közösség védelmében.

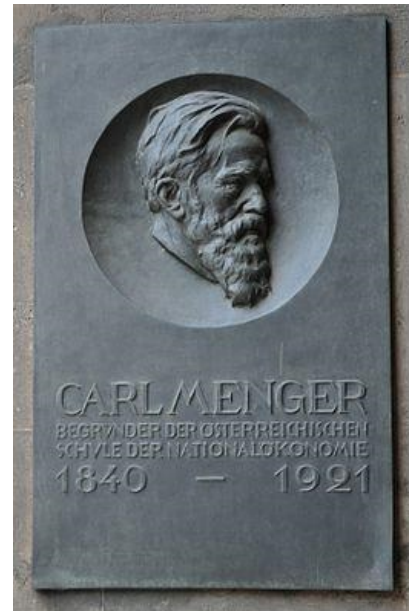
Friedrich List amellet érvelt, hogy a szabadkereskedelem csak a fejlett angol ipar dominanciáját erősíti. A fejlett angol ipar a fejletlen országokat, mint amilyenek a XIX. század első felében a német fejedelemségek voltak, kizsákmányolja, megakadályozza fejlődésüket. List ipari védővámokkal és az állam ipartámogatása révén remélte megvédeni a születő német ipart és versenyképessé tenni az angol iparral.

Marx azt állította, hogy a piaci csere egy új körmönfont kizsákmányolási forma, amiben a tőketulajdonosok kisajátítják a munkásoknak járó érték egy részét, mert eltérő a munkaerő árérték fizetett csereérték és a munkás által megtermelt érték. Az ún. Német Történelmi Iskola közgazdaszai pedig a szociális császárság programját hirdették meg, s amellet érveltek, hogy az államnak kell fellépnie a kapitalizmus viaszágainak enyhítése érdekében. Tagadták, hogy a piacnak lennének általános törvényei, s úgy vélték, a történelmi fejlődés során kialakult sajátos nemzeti kultúrák és intézmények határozzák meg az országok fejlődését. Ennek jegyében tagadták a kor meghatározó liberális eszméit, s a császárságtól remélték, hogy az egységes, igazságos és hatalmas Németországban korlátozza a spekulációt, a kapitalizmust és biztonságot ad minden németnek a jóléti állam megteremtésével.

A német szellemi élet antiliberális irányzatai mellett a progresszív, ma talán úgy mondanánk, „együttérző” liberalizmus térhódítása Angliában is veszélyeztette a piaci társadalom szabadságát. John Stuart Mill, a klasszikus közgazdaságtan utolsó jelentős képviselője eljutott az együttérző liberalizmus megalapozásáig, addig, hogy ketté lehet választani a termelés és az elosztás szféráját, fenn lehet tartani a piacgazdaság szabad működését jelentős állami újraelosztás mellett.

Menger célja az volt, hogy kihúzza a szőnyeget a különféle heterodox elméletek alól a közgazdaságtudomány újraalapozásával, Adam Smith egyoldalú emberképének és hibás értékelméletének kijavításával. Ezzel azt akarta bizonyítani, hogy a piac kialakulása logikus következménye az emberi tudásvágyának és biztonságra törekvésnek, s a szabad piac a lehető legjobb eszköze minden egyes ember vágyainak lehető leghatékonyabb kielégítésének.

Menger a heterodox kritikákkal szemben új alapokra helyezte a közgazdaságtant, immár valóságos, a mindennapi életből ismert emberképre alapozva, s ebből az emberképből kiindulva bemutatta, hogy a valóságos, hús-vér, tökéletlen, de tudásszomjival rendelkező, újítani képes és vágyakkal rendelkező emberképből kiindulva miként lehet felépíteni azt az oksági láncot, amely elvezet a magántulajdon, a csere, az egymástól függetlenül termelők hosszabb-rövidebb termelési láncaihoz, a piacgazdasághoz.



Adam Smithhez hasonlóan ő se azt akarta kimutatni, hogyan tudnak kevesek gazdagok és sikeresek lenni, hanem az érdekelte, hogy mi a titka annak, hogy a népek gazdagok lehetnek, s a lehető legtöbben jól éljenek, vagyis: képesek legyenek az általuk vágyott igényeik kielégítésére. Célja azt volt, hogy bebizonyítsa, az eredeti liberális program, vagyis a szabad kereskedelem biztosítása és a minimális állami szerepvállalás a lehető legjobb eszköze a népek gazdagságának elérésére, s heterodox piacsabályozás, piackorlátozás, állami beavatkozás pont ellentétes eredményhez vezet: kevesek monopol pozíciójához, ami éppen a többség kárára valósulhat meg, és növekedési veszteséghez, ami viszont a többség számára jelenti azt, hogy szegényebb lesz, nem állnak rendelkezésére azok az anyagi javak, amelyeket szeretne elérni biztonsága, jóléte biztosítására, vágyainak kielégítésére.

Menger 1871-ben megjelentetett, A közgazdaságtudomány alapjai című könyvében kezdte meg a közgazdaságtudomány újraalapozását. A könyv beletartozik azoknak a XIX. századi nagy világmagyarázó könyveknek sorába, amelyek azt kívánták felfejteni, hogyan és miért alakult ki a modern piaci és ipari társadalom, s amely választ keres arra, miként lehet a legjobban működtetni ezt a szokatlan, új, állandóan változó, s emiatt gyakran félelmetesnek tűnő társadalmat.

Könyvének vezérmotivuma, hogy az emberi történelem igazi hajtóereje az emberek törekvése biztonságra, a tudásvágy, az innováció és az együttműködés, s nem a konfliktus, mint például Marx esetében. Azt mutatja ki, hogy teszi lehetővé a piaci csere az emberek közötti egyre kiterjedtebb együttműködést az egyre mélyebb munkamegosztás formájában. Menger ennek nyomán azt kívánta demonstrálni, hogy a piaci cserén alapuló kereskedelmi társadalomnak nincsenek olyan feloldhatatlan belső ellentmondásai, amelyek óhatatlanul összeomlásához vezetnek.

Menger könyvében, bár a heterodox közgazdasági nézetek ellen irányul, nem a heterodox nézeteket támadja. Fő célja a smithi-ricardói klasszikus közgazdasági iskola két legfontosabb hibájának kijavítása, vagyis az egyoldalú emberképének és hibás értékelméletének kijavítása, s ennek alapján a közgazdaságtudomány újraépítése annak érdekében, hogy támadhatatlan és logikailag kikezdhetetlen legyen a klasszikus iskola legfontosabb üzenete: a piac, mint isten láthatatlan keze, a lehető legjobb eszköze annak, hogy az emberek és a nemzetek gazdagodjanak és békében éljenek egymással az emberek közötti munkamegosztáson keresztül együttműködés ezermillió szállal összekötött láncain keresztül. S annak feltétele, hogy az emberiség kiemelkedjen a barbárság állapotából, ahogy Adam Smith megfogalmazta, semmi más nem szükséges mint béke, alacsony adók és toleráns igazságszolgáltatás az állam részéről. A többiről a dolgok természetes folyása gondoskodik.

Ha viszont a kormányok beavatkoznak a gazdasági életbe, akkor nemcsak megakadályozzák a fejlődést, de a kormányzás óhatatlanul elnyomó és tirannikus hatalommá válik.

INNOVÁCIÓS DÍJAK ÉS JELÖLÉSEK



1. kép: Aichelburg Márton és Wendl Péter a SozialMarie, Prize for Social Innovation díjátadó előtt Bécs, 2010. május 1.
 2. kép: Budapesti Gazdasági Egyetem Fenntarthatósági Tanácsának alakulóülése 2017. szeptember 11. Radácsi László, Heidrich Balázs, Balázs Tibor, Pogány Éda, Aichelburg Márton, Szilágyi Veronika és Olajos Péter.
 3. kép: Példakép Gála 2014. január 17. Aichelburg Márton, Valentinyi Katalin, a Példakép Alapítvány elnöke, Orbán Viktor, Magyarország miniszterelnöke és Árendás Csaba.

2013-ban Aichelburg Márton, mint a Civil Vállalkozások alapítója bekerült a Példakép vállalkozói verseny döntőjébe. A Példakép Alapítvány civil kezdeményezés, amely azzal a céllal jött létre, hogy megismertesse és elismertesse a nyilvánossággal a sikeres fiatal magyar vállalkozókat. Nem csak azért, hogy büszkék lehessünk tehetségeinkre és az általuk elért eredményekre, hanem azért is, hogy a pályakezdő fiatalok vonzó, elérhető és követhető életpályát lássanak maguk előtt. Az alapítvány hitvallása szerint egy példakép ugyanis olyan hajtóerő, amit mással nem lehet pótolni - erőt, hitet és motivációt ad, akár egy egész életre.

A Civil Vállalkozások életében jelentős díjak, címek és jelölések 2008-2020

év	referencia	helyezés	terület
2019	Gránit Oroszlán Példakép díj	jelölés	Magyarország
2017	Budapesti Gazdasági Egyetem Fenntarthatósági Tanács	tagság	Magyarország
2016	Európai Bizottság Oktatási és Kulturális Biztos European Success Story cím	nyertes	EU
2015	GE közösségi kezdeményezési díj	nyertes	globális
2014	Amerikai Magyar Koalíció elnökség	tagság	USA
2013	Klebsberg Intézményfenntartó Központ	referenciaprogram	Magyarország
2013	Példakép vállalkozói díj	jelölés	Magyarország
2012	Young Leaders Dialogue with America	nyertes	USA és Európa

2011	Hungarian Business Leaders Forum Partnerség és Önkéntesség munkacsoport	tagság	Magyarország
2010	European Urban Knowledge Network (Budapest)	referenciaprogram	EU
2010	SozialMarie társadalmi innovációs díj (Bécs)	jelölés	Ausztria és szomszédos országok
2010	Creative Cities: Innovation for Urban Challenges (Varsó)	referenciaprogram	Európa
2010	Echoing Green (New York) társadalmi innovációs verseny	elődöntős	globális
2009	Új Reformkor	referenciaprogram	Magyarország

ERASMUS+

2014. május 19. és 22. között a Civil Vállalkozások megtartotta az Adult Education Pathways Towards 2020 projekttalálkozó sorozat ötödik - egyben záró - rendezvényét Budapesten. Az AEPT 2020 programsorozat 2012-ben, a tevékeny idősor és nemzedékek közötti szolidaritás európai évében kezdődött és célja volt az EU 2012 „A tevékeny idősor és a nemzedékek közötti szolidaritás” európai évének támogatása innovatív tanulást segítő módszerek és technikák megosztásával, az idősebb nemzedék elkötelezése és bevonása önkéntes tevékenységeken keresztül, és a projektpartnerek közti tapasztalatsere és közös tanulás. A 2014-es zárókonferencián a Senior Mentor Program eredményeit, sikerességét és tapasztalatainkat osztottuk meg lengyel, litván, portugál és spanyol barátainkkal. 2015-ben az AEPT 2020 projekt kiválósági díjat nyert az Európai Bizottságtól.



A folytatásra 2018-ban nyílt lehetőség a MOVE-On! program keretében. A partnerséghez csatlakozott egy új észtországi partner Osilia, a Saaremaa szigetén működő oktatási központ. Az európai csereprogramok rendkívüli tanulási lehetőségeket biztosítottak a Senior Mentor Program egyéni tagjainak Portugáliában, Spanyolországban, Lengyelországban, Litvániában és Észtországban.



MOVE-On! program résztvevői a Kurassaare városában Saaremaa szigetén megrendezésre kerülő utcai pikniken 2019. szeptemberében. A piknik az egyik legkiemelkedőbb társadalmi tőkeépítő kezdeményezés Európában.

MEGJELENT A SZABADSÁGHOZ VEZETŐ ÚT TANULMÁNY

Olvasd el Te is! <http://bit.ly/szabadsaghoz>

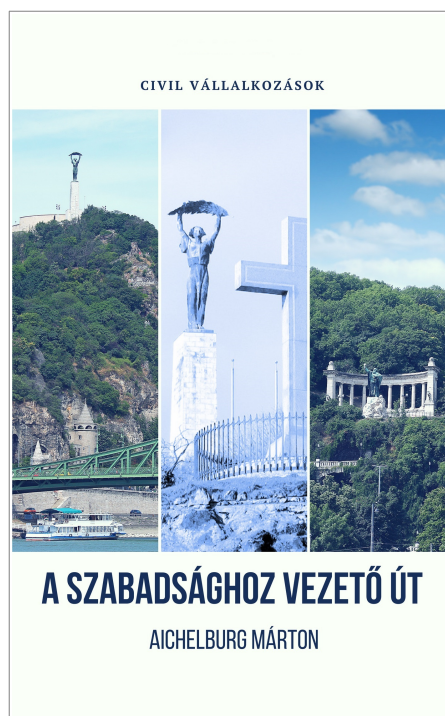
Közel kétszáz évvel ezelőtt két barát, Széchenyi István és Wesselényi Miklós egy évig tartó útra ment Nyugat-Európába és Angliába. Visszatérésük után innovációs hullámok sorozatát indították el a tudomány, a kultúra, a vállalkozások és a politika területén. Mi történt volna, ha az Egyesült Királyság helyett Amerikába mennek?

A magyar reformkor vezetőinek nagy tehetsége volt szimbólumok alkotására, amelyek képesek voltak mások képzeletét lánggra lobbantani, ahogy a Lánchíd felépítésével is, hidakat hoztak létre szükség és lehetőség között. Alkotásaikkal a szabadsághoz vezető utat keresték.

Hogyan érzük el a szabadságot? Mi a szabadsághoz vezető út Magyarország számára és a magyarok számára bárhol a világon? A válasz ahogy Bibó István megfogalmazta: megteremteni a bátor és nagylelkű cselekedetek lehetőségeit és mintáit, lekötni a barbárság erőit, lehetővé tenni az alkotó erők gazdag kiáradását.

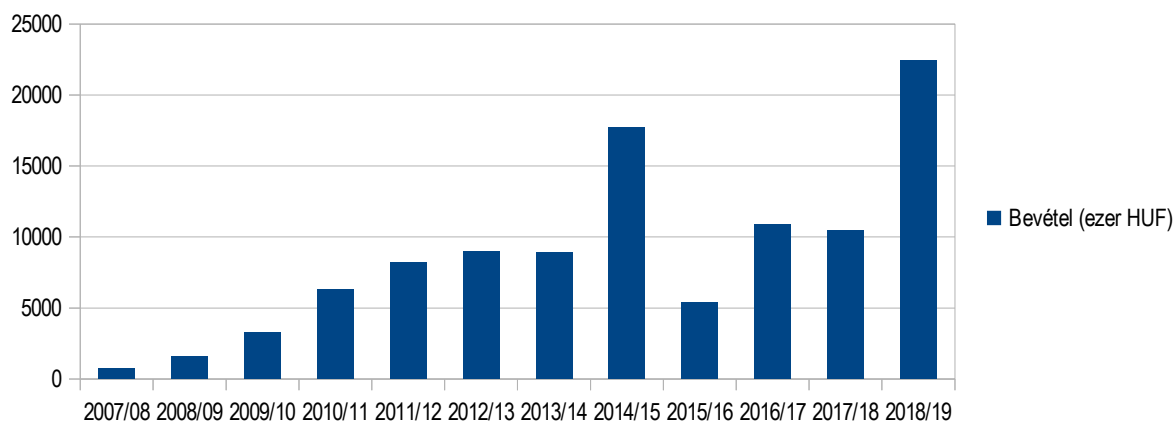
Hogyan tudjuk elérni a magyar kultúra reneszánszát?

A XXI. századi megoldást négy koncepció, azaz applikáció alkalmazása jelenti: a társadalmi tőke, az antitörékenység, a szabad vállalkozás és a vállalkozás és filantrópia összekapcsolása.

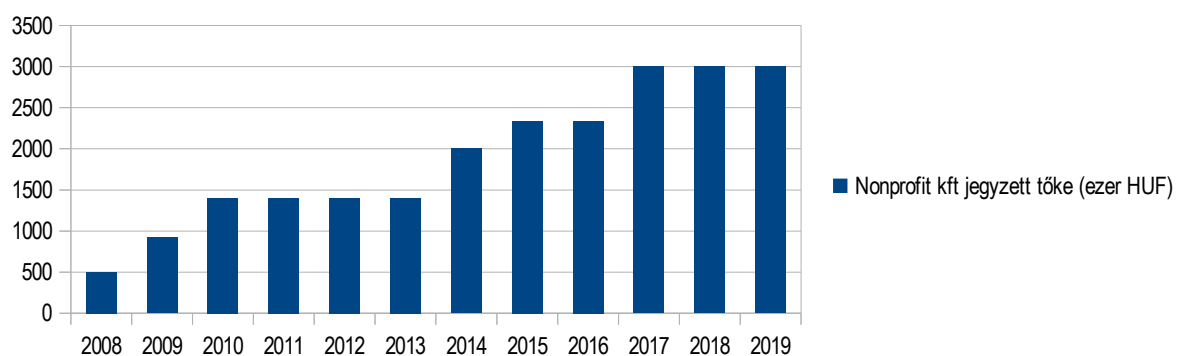
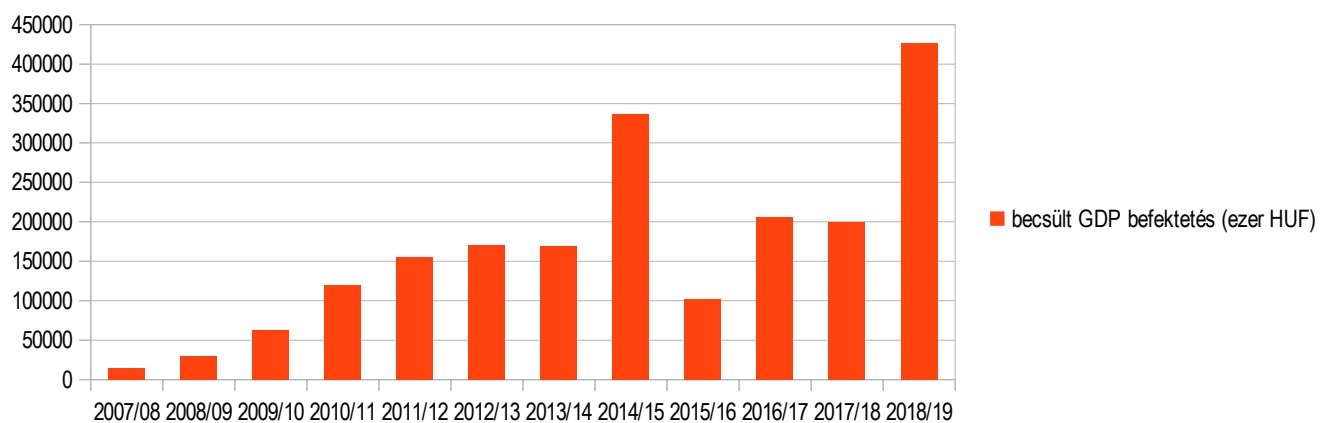


	A négy applikáció leírása (a XXI. századi reformkor elérésének legfontosabb elemei)	A Civil Vállalkozások – Senior Mentor Program a következő módon alkalmazza a négy applikációt
1. Társadalmi tőkeépítés	A társadalomban a közösségi hálózatok értéke a tárgyi tőke és a humán tőke mellett	55 év feletti felnőtteket, általános iskolákat és kisiskolás diákokat szervezi hálózatba, míg a szervezet tulajdonosi köre vállalkozókból áll
2. Antitörékeny rendszerek építése	Az antitörékenység azon rendszerek tulajdonsága, amelyek növekszenek nyomás alatt, megrázkódtatások, volatilitás, zaj, hibák, hiányosságok, támadások vagy sikertelenségek hatására	Ahogy a demográfiai helyzet (látszólag) egyre rosszabb lesz Magyarországon úgy lesz egyre nagyobb kiaknázatlan társadalmi erőforrás becsatornázzható a mentorprogram számára
3. Szabad vállalkozás	Gazdasági rendszer, amelyben a magánvállalkozások versenyben működnek nagyrészt szabadon az állami kontrolltól	A szervezet bevételei jelentős részben a megkeresett bevételekre, megbízási díjakra támaszkodnak az önkéntes koordinálás és oktatásmanagement szolgáltatások értékesítésével
4. A vállalkozás és a filantrópia összekapcsolása	Az emberek által szabadon felhalmozott vagyon a közösségbe történő befektetése a többiek lehetőségeinek növelésére	A közhasznú szervezet felhalmozott vagyonát újra pozitív társadalmi változást kiváltó programok végrehajtására fordítjuk

2008-2020 ÜZLETI ÉVEK



Megjegyzés: A fenti táblázat összesítve tartalmazza a Civil Vállalkozások Nonprofit kft., Civil Vállalkozások Egyesület és a Young Leaders Dialogue with America projekt költségvetéseit.



Nonprofit kft. tagság és felügyelőbizottság 2008-2020

Aichelburg Márton
Baki Zsombor
Hende Tamás
Lányfalvi Péter
Limbacher Tivadar (fb)

Kerekes József
Meleg Orsolya
Pelles Péter
Petro Kinga, dr.
Radácsi László, dr. (fb)

Szabó Dániel Imre (fb)
Tariska Mária Magdolna
Varsányi Benedek Márk, dr.
Wendl Péter

Egyesületi rendes és pártoló tagság 2009-2020

Aichelburg Márton
Aichelburg Luca
Arányi Sándorné Judit
Babos Kálmán
Baki Zsombor
Balogh Judit
Biroda Kft.
Bosányszky Lajosné, dr.
Edward Sanborn
Exosphere LLC
Fehér Tamás, dr.
FITS Magyarország Kft.
Fox Post Zrt.
Gémes Krisztián
Gulyás Istvánné
Hende Tamás
iSLCollective
Jancsecz Ferencné
Jávor Tamás
Józsa Edmond
Juhász László, dr.

Kerekes József
Kiss Éva, dr.
Lányfalvi Péter
László Péter
Lichtmann Tibor
Lukács Tünde
Magosányi Zsuzsanna Petronella
Medzihradzky Éva
Meleg Orsolya
Morvay Krisztina
MrCoin Ltd.
Németh Balázs
Nyíry Jenőné, dr.
Octarine Labs
Osztafin Sándorné Judit
Papp Zsuzsanna
Pelles Péter
Pelles Róbert
Petro Kinga, dr.
Pipacshon Kft.
Rejtő Zoltán

Rémes Ágnes
Róbert Katalin
Rózsahegyi Nóra
Saly Gáborné Júlia
Sári Éva
Shinrai
Skool
Somogyi Mária, dr.
Stumpf Anna
SwatSigma Kft
Szabó Dániel Imre
Szekeres Zsolt
Szenci Krisztina
Szentiványi Gabriella
Tariska Mária Magdolna
TerraCycle
Tikászné Raffai Margit
Tolnai Ákos
Túry Krisztina
Varsányi Benedek Márk, dr.
Wendl Péter

KÖSZÖNJÜK A TÁMOGATÁST!

Hadd fejezzük ki köszönetünket partnereink és támogatóink nagyvonalúságáért, akik adományaikkal, idejükkel és szakértelmükkel biztosítják a Civil Vállalkozások programjainak sikerét!

1.000.000 HUF +

Bátor Pénzügyi Zrt.
Budapest Bank
GE Capital
Google
Hardcastle Trading AG
Hungarian American Coalition
IG Metall
Microsoft
MrCoin Ltd.
Petro Kinga és Philippe de Chalendar
Process Solutions
Szabó Dániel Imre

500.000 HUF és 999.999 HUF KÖZÖTT

Biroda Kft.
Gémes Krisztián
Budapest School
Dr. Krajnyák és Társa Ügyvédi Iroda
John és Edith Lauer
Móczár József
Skool
TerraCycle
Rychlik Wojciech

100.000 HUF és 499.999 HUF KÖZÖTT

Aichelburg Luca
Jeff és Barbara Allen
A Petőfi Jövőéért Alapítvány
Balogh Beatrix
Balogh Judit
Benkő Andrea
Bertalan Gábor és Gyepes Ágnes
Cantium Kft.
Csiszár Dóra
Deák Tamás
Egri András és Varga Enikő
Ékszerpalota Kft.
Ella Orsolya
European Trade Union Confederation
Exosphere LLC
Dr. Fehér Tamás Ügyvédi Iroda
First Class Group Kft.
FITS Magyarország Kft.
Fonda-Cos Kft.
Földiák Péter
Fullo Patrik
Hajtman Gábor
Hende Tamás
iMind Kft.
Jancsó Péter
Kálmán de Chalendar
Kerekes József
Kocsis Péter
KódGarázs Kft.
Lányfalvi Péter
Lányfalvi Sándor
Lichtmann Tibor

Lukácsné Illés Éva
Mezőgazdasági, Erdészeti, Élelmiszeripari és
Vízügyi Dolgozók Szakszervezete
Miháltz Gábor és Tari Lujza
Misulink Kft.
Németh Balázs
Németh Imre és Dr. Pál Katalin
Octarine Labs
Olti Máté
Poleposition.hu
Radácsy László
Ronnie és Jane Stevens
Rubicsék Balázs
Sásdi Dorottya
Smart Alarm Bt.
Stefanovszky András
SwatSigma Kft.
Szekeres Zsolt
Tariska Mária Magdolna
Telenor Magyarország Zrt.
Tóth András
Transphere Solutions Kft.
Újlaki Bence
Varró István
Vass István
Varsányi Benedek Márk, dr.
Vodafone Magyarország zrt.
Wall Plus Bt.
Zuber Szilvia

25.000 HUF és 99.999 HUF KÖZÖTT

Arányi Sándorné
Angeli Zsuzsanna
B. Nagy Ferenc
Baki Zsombor
Bakos László
Balai Zsolt
Bellus László
Boris János
Bosányszky Lajosné Éva, dr.
Bosnyák Magda
Common Sense Society Alapítvány
Andrian Courage
Cru
Csanád Máté
Cserháti Zsolt
Danube International Church
Eörsi Márton, dr.
Ébel-Udvári Gabriella
FoxPost Zrt.
Fehérvári Márta
Gaál Zsuzsanna
Galánfi Enikő
Gebri Ákos
Geopolitikai Tanács Alapítvány
Gergely Anna Mária
Gulyás Istvánné
Gulyás Gabriella
Horváth János, dr. és Linda

Homa Gábor
Imre Orsolya
iSLCollective Kft.
Jávor Tamás
Józsa Edmond
Keresztény Zoltán, dr.
Kircsi Kata
Kiss Éva, dr.
Kozák Ákos
Kóvári Magdolna
Krajnyák András
László Péter
Barb és Rich Leary
Laczkó József
Lepenyéné László Teréz
Lukács Tünde
Lukácsné Illés Éva
Lichtmann Tibor
Meleg Orsolya
Miszori Norina
Mízsei Kálmán
Morva Mátyás
Morvay Krisztina
Nagy Dániel
Ország György
Papp Koppány
Papp Zsuzsanna
Paradigma Intézet
Pelles Péter
Pelles Róbert és Egervölgyi Magdolna
Piroska Zoli
Pizsker Bence
Réz Éva
Saly Gáborné Júlia
Edward Sanborn
Sári Éva
Stumpf Anna
Sütő Tamás
Szenci Krisztina
Széky János
Takács Tibor és Katalin
Tikászné Raffai Margit
Turányi Kinga
Túry Krisztina
Vrabély Judit
Wendl Péter
Wendl Károly Gyula

1.000 HUF és 24.999 HUF között

Babos Kálmán
Bak Viktor
Balogh Zoltán
Bánhidi Noémi
Benediktov Anton
Borzási Beáta
Bosnyák Magda
Breitner Igor
Buday Gergely István
Czeiner Petra
Csépe Éva
Domonics Réka
Ecsenyi Áron
Egeresi Zoltán

Elek Dorián
Fekete Ágnes Alice, dr.
Farkas Rozália
Frank Tibor
Future Planner Development Kft.
Fülöp Csaba
Galántai László
Garami Zsolt, dr.
Gódor Dorottya
Gulyás Magda
Győriné Kálmán Zsófia
Horváth Enikő
Jókuti András
Suhaib Kaissi
Káló Máté
Kanizsai Péter
Katonáné Varga Zsuzsanna
Keresztes Dávid
Kodola-Jámbrik Zsanett
Korzenszky Emőke
Kovács György, dr.
Kónya Márton
Kóvári Zsófia
Kulesár László
Laczkó Tibor
Lavicza Zsolt
Lábody Sarolta
László Veronika
Lázár András Máté
Lengyel Zoltán
Lepenyéné László Teréz
Lessi Jánosné
Lőrincz Marcell
Mácsai Istvánné Judit
Magyar Cserkészszövetség
Miháltz Gábor
Mirk Zita
Miskeyné Molnár Judit, dr.
Mendlik Hajnalka Csilla
Mohay Gergely
Nagy Éva Eszter
Nagy Katalin
Nascsó Krisztina
Németh Ádám és Dankó Zsuzsanna
Oláh Krisztina
Óvári Szabolcs
Pap Valérné
Petronikolou Kyriaki
Pécsi Györgyné Judit
Pokol János
Rosta Gábor
Róbert Katalin
Sarok Józsefné
Schlögl Simon
Sóti Anett
Szalay Péter
Szekeres János
Szimbíózis Alapítvány
Szipőcs Krisztina
Tankó Márta
Takács Gergely Tihamér
Tar Gergely
Trócsányi Balázs
Ujj Orsolya

Várad Klára
Vukovics Lilla
Zoltán Viktória

Wágnerné Istvánfi Erika
Weiszbart Tamás
Winkler Márta

TERMÉSZETBENI ADOMÁNYOK

Allen & Overy
Arven PR & Communications Kft.
Robert Berenson
Békés Pál
Catherine Bocskor
CMS Cameron McKenna LLP
Copy Guru
Csutka István
Dariusz Nanys
Ecseri Zoltán
Fábics Natália
Michael Fullen és Alysia Johnson Fullen
Gianotti Balázs

Gönczy András, dr.
Jobbágy Zsófi
Molnár Tibor
Murat Ozguc
Pelles Róbert
Marion Smith
Stachó László
Vizkelety Márton
Varga Benedek
Wendl és Társa Kft.
Zámbó és Társa Ügyvédi Iroda
Zsíros Mihály

SZERVEZETI PARTNEREK

American Association of Retired Persons (AARP)
AARP Experience Corps
American Enterprise Institute (AEI)
A Petőfi Jövőéért Alapítvány
Asociation Intercultural La Galeria
Bercel Kastély
Brain Bar
Budapesti Városvédő Egyesület
Calasancius Training Program (CTP)
Camino Steve
Campaign For 3rd Grade-Level Reading
Carl Menger Intézet
CastleFest Kft.
Center for Strategic and International Studies (CSIS)
Centro de Formação Profissional das Indústrias da Madeira e Mobiliário (CFPIMM)
Colabs Startup Center
Common Sense Society
Community Wealth Partners, Inc.
Congregatio Jesu
Cru
Danube International Church
Design Terminal
European Entrepreneurship Foundation
Embassy of Slovak Republic Budapest
Engame Academy
English Unlimited
Exosphere
Fiatalok az Élet Küszöbén
First Book
FIVOSZ
Fulbright Association
Global Entrepreneurship Week
HandsOn Greater DC Cares
Heyman Interages Center Jewish Council for the Aging
Hungarian American Coalition (HACUSA)
Hungarian American Enterprise Scholarship Fund (HAESF) Alumni
Hungarian Business Leaders Forum (HBLF)
Hungarian Medical Association of America (HMAA)
Heritage Foundation
ImpactHUB
Institute of International Education (IIE)
International Leadership Foundation
International Visitor Leadership Program (IVLP)
IvyPlus
Kellner Alumni Association
Klebsberg Intézményfenntartó Központ
Kőbányai Pedagógiai Szolgáltató Központ
LeaderImpact
LOFFICE
Magyar Pedagógiai Társaság
MarylandSPCA
Millenáris Startup Campus
Morgan Stanley
National Civic Art Society
National Presbyterian Church
Osilia Educational Center
Önkéntes Központ Alapítvány
Panevezys district Educational Center
Péceli Református Egyházközség
Puli Space
Regionalne Centrum Mladeze Kosice
RETURN – U.S. Alumni in Hungary
SmartLab Tanácsadó
Smarter Learning Group
StartupSafari
Sustained Dialogue Campus Network
Temple University Intergenerational Center
VÁTI Nonprofit Kft.
Victims of Communism Memorial Foundation
WhiteSpace Europe
White Summers
Women for Women International
Young Leaders Dialogue with America
U.S. Embassy Bratislava
U.S. Embassy Budapest
Újbudai Pedagógiai Intézet
Új Reformkor



FEKTESS AZ OKTATÁSBA MIELŐTT TÚL KÉSŐ LESZ

Az elmúlt 12 évben a Senior Mentor Program önkéntesei több mint 300 bevándorló kisiskolásnak segítettek megtanulni olvasni magyar vagy idegen nyelven.

A Civil Vállalkozások elkötelezett a gyermekek olvasásfejlesztése mellett, hogy megőrizzük és erősítsük Magyarország közoktatását. A munkánkra nagyobb szükség van mint valaha, a Senior Mentor Program további terjeszkedéséhez pedig a hozzád hasonló támogatók segítségére kell támaszkodnunk. Az igazság az, hogy a Civil Vállalkozásokat évente kevesebb mint 100 adományozó támogatja - ők felismerik, hogy értő olvasás nélkül a kisiskolások lemaradnak. Bízom benne, hogy folytatni fogod részvételedet ebben a létfontosságú közösségben, és adományt küldesz közhasznú szervezetünk részére. A sok bizonytalanság közepette - ideértve a közoktatásban történő változásokat - ezekben a napokban Magyarországon egy dolog biztos: a Civil Vállalkozások folytatni fogja szervező munkáját, hogy a leszakadó iskolákban is megtanuljanak olvasni a hátrányos helyzetben lévő gyerekek. Ezt csináltuk az elmúlt 12 évben - és folytatni fogjuk a Te segítségével. A Civil Vállalkozások Senior Mentor Programja egy új modellt kínál, és átalakítja a közoktatás működését a helyi közösségek javára.

A Civil Vállalkozások kismértékű állami támogatás mellett is virágozni tudott a kis közösségi befektetőinek köszönhetően. Kérlek, fontold meg a Civil Vállalkozások támogatását átutalással vagy pénzbefizetéssel történő adományozás útján. Nincs jobb befektetés az oktatásba, a gyermekek olvasásának fejlesztésébe, mint a Civil Vállalkozások munkájának támogatása. Köszönöm, hogy megfontolod ezt a kérést.

Üdvözlettel, --Márton

KAPCSOLAT

Civil Vállalkozások - Civic Enterprises
központ: H-2687 Bercel, Kenderváros utca 9-11.
iroda: H-1052 Budapest, Kristóf tér 3. I. emelet
levelezési cím: H-1119 Budapest, Tétényi út 37.
+36 30 855-6691
www.civilvallalkozasok.hu – www.civicenterprises.org
info@civilvallalkozasok.hu

ADOMÁNYOZZ MOST

Kedvezményezett neve: Civil Vállalkozások Egyesület
Számlaszám: Budapest Bank 10102103-38745600-01003001

ADÓ 1%

Kedvezményezett adószáma: 18001680-1-41
Kedvezményezett neve: Civil Vállalkozások Egyesület

A Senior Mentor Program szöösszetétel a Civil Vállalkozások Nonprofit kft. tulajdonában lévő Magyar Szabadalmi Hivatalnál bejelentett védjegy.